



Crée au 1^{er} janvier 2017, l'IVN est née d'une fusion des intercommunalités de Saint-Sever, à l'Ouest et de Condé-sur-Noireau, à l'Est ; étendue aux communes nouvelles de Valdallière, Souleuvre-en-Bocage et de Vire Normandie, son siège administratif.

RECRUTE

Chargé de mission « accueil, médiation, habitat » des Gens du voyage (H/F)

Dans le cadre d'emplois des Attaché ou Rédacteur

Titulaire ou contractuel - Temps complet

L'Intercom de la Vire au Noireau regroupe 17 communes avec une population de près de 50 000 habitants.

Rattaché Directeur Aménagement, vous mettez en œuvre la politique d'intervention en vous référant à la réglementation, aux dispositifs au sein du service, sur l'accompagnement individuel et collectif. Vous êtes l'interlocuteur des Gens du voyage, des institutions en charge de la question des Gens du voyage, des élus, des associations (SOLIHA)...

VOS MISSIONS

Mise en œuvre de la politique d'accueil des Gens du voyage, accompagnement et suivi du public « Gens du voyage »

- Déployer un accompagnement spécifique et global, y compris sur les lieux de vie, dans l'objectif de garantir au public, un accès égalitaire aux droits fondamentaux et aux dispositifs d'accompagnement,
- Identifier les problématiques des personnes suivies pour les engager ou les maintenir dans une dynamique d'accompagnement personnalisé, tout en se référant à un cadre d'intervention éthique et respectueux de l'identité culturelle du public visé,
- Construire les étapes d'insertion individualisées avec les familles
- Liens avec l'agent en charge de la gestion des aires
- Suivre l'actualité de la politique d'accueil des Gens du Voyage, liens avec les différents services (Etat, partenaires...) favorisant la bonne gestion des aires, participation aux instances techniques et de pilotages

Rôle d'interface et de médiation

- Veille sociale de proximité, réactivité dans le dialogue et traitement des réponses à apporter, pour faciliter le lien avec les acteurs locaux, et notamment le gestionnaire des aires d'accueil,
- Proposer des recommandations pour améliorer la gestion des infrastructures et des dispositifs d'accompagnement social
- Organiser des rencontres avec les familles en situation de stationnements non autorisés, en vue d'engager une médiation et/ou encadrer les conditions de leurs séjours

Habitat et sédentarisation

- Suivi et conduite des actions du schéma départemental d'accueil des gens du voyage
- Proposer des axes d'amélioration et des perspectives au regard des besoins d'évolution et d'ajustement identifiés, et participer à la révision du schéma
- Pilotage de l'actualisation de l'étude de Maîtrise d'œuvre Urbaine et Sociale (MOUS) conduite par SOLIHA
- Participer au comité de pilotage en sous-préfecture avec les élus concernés.

Animation du réseau et gestion des relations partenariales

- Favoriser le partenariat et coopérer avec les interlocuteurs dédiés (services de l'Etat, élus, associations, riverains, autres EPCI, communes concernées)
- Participer à la coordination des réponses à apporter aux installations illicites sur le territoire et accompagner les communes et propriétaires (constats d'infraction et d'expulsion associées sur les propriétés de l'EPCI, en lien avec les services de l'Etat)
- Assurer la représentation de l'EPCI dans les instances dédiées ou réunions ayant trait à la compétence Gens du voyage.

VOTRE PROFIL

- Formation Bac+2 à Bac+5 dans les domaines de l'action sociale
- Permis B obligatoire.
- Connaissance des gens du voyage et des problématiques liées à leur habitat et leur insertion
- Méthodologie d'intervention sociale : entretiens, diagnostic social, élaboration d'un projet global d'intervention, actions collectives
- Capacités à travailler en équipe, en partenariat,
- Aptitude au dialogue, à la négociation et l'argumentation
- Faire preuve de rigueur administrative et organisationnelle en vue de garantir la bonne gestion des situations et démarches

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps de travail : 38 h/semaine avec RTT,

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation mutuelle et prévoyance + titre restaurant.

Les candidatures sont à adresser au plus tard le 14 mars 2026.