



Vire Normandie bénéficie d'une situation géographique à la confluence de plusieurs départements, à une vitalité économique et de services publics de qualité. Ce territoire dispose d'un cadre de vie exceptionnel permettant d'allier vie rurale et professionnelle en étant à moins d'une heure des côtes normandes.

Le CCAS de Vire Normandie est doté d'une équipe de 25 agents en charge de développer la politique d'action sociale de la commune nouvelle. Par son observation permanente des besoins du territoire, il contribue à l'évolution et l'adaptation de l'offre globale de services, en s'appuyant sur une dynamique partenariale forte.

RECRUTE

Un travailleur social (H/F)

Pour la mise en œuvre et la gestion d'un dispositif d'hébergement d'urgence Réservé aux femmes victimes de violences intrafamiliales

Dans le cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs

CDD 1 an (renouvelable) - Temps complet

Numéro d'offre :

Sous l'autorité et en étroite collaboration avec la responsable de l'action sociale du CCAS de Vire Normandie, vous organisez l'ouverture du dispositif d'hébergement d'urgence (10 places), réservé aux femmes victimes de violences intrafamiliales, dans le respect de la convention établie avec les services de l'Etat.

Vous assurez l'accompagnement social global des personnes accueillies au sein du dispositif et créez les conditions nécessaires au développement de leur pouvoir d'agir. Vous les soutenez dans le processus de restauration de leurs conditions de vie et leur mobilisation dans la définition d'un projet de vie et d'insertion choisi, en partenariat avec les différents acteurs du territoire.

MISSIONS :

Avant ouverture du dispositif :

- Organiser la mise en fonction des 3 logements dédiés à l'accueil, ainsi que leur équipement intégral
- Finaliser les documents écrits encadrant l'accueil des personnes (contrat hébergement, règlement intérieur)
- Finaliser les dossiers de convention avec les services de l'Etat et le bailleur social
- Construire le projet d'accompagnement des victimes
- Organiser les articulations avec le dispositif d'astreinte communale
- Elaborer les outils d'évaluation du dispositif
- Présenter le dispositif aux partenaires concernés et définir les modalités du travail partenarial.

Après ouverture du dispositif :

- Accueillir et veiller à la bonne installation matérielle des victimes orientées par le 115
- Poser le cadre contractuel de l'accueil avec les personnes accueillies
- Réaliser une évaluation sociale globale des situations rencontrées
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail collaboratif avec la personne ou la famille hébergée
- Mettre en œuvre l'accompagnement social de chaque personne ou famille, en développant les liens partenariaux nécessaires
- Accompagner physiquement les personnes dans leurs démarches en cas de besoin
- Mettre en place des actions à dimension collective en fonction des besoins repérés
- Assurer la continuité du parcours hébergement/logement des personnes, en articulation avec le SIAO
- Renseigner et tenir à jour l'ensemble des tableaux de bord et/ou logiciels inhérents à la mission
- Elaborer les bilans internes et externes à l'échéance des renouvellements des conventions
- Intégrer et contribuer au développement du réseau partenarial dédié aux VIF sur le territoire
- Assurer la veille pour la maintenance technique des logements et transmettre les demandes d'interventions.
- Contribuer aux autres missions du pôle social en fonction des besoins et des enjeux de continuité de service.

Poste évolutif, en fonction du retour d'expérience et des besoins de service.

PROFIL

- Diplôme DEASS, DEES ou CESF exigé,
- Maîtrise du cadre législatif et réglementaire de l'action sociale,
- Connaissance des acteurs et dispositifs en matière d'Hébergement et Logement
- Connaissances, formations relatives à la problématique des violences intrafamiliales
- Capacité à gérer les situations d'urgence ou de crise

- Capacité d'adaptation, réactivité et disponibilité
- Capacité à proposer un cadre de travail à la fois bienveillant et contenant
- Maîtrise des règles de discrétion et de confidentialité des informations reçues,
- Maîtrise de l'informatique et des outils bureautiques et de communication,
- Capacité à prendre la parole en public,
- Qualités rédactionnelles et relationnelles avérées,
- Capacité à expliciter son travail et à rendre compte, à travailler en équipe,
- Permis B exigé.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation mutuelle et prévoyance + titre restaurant.

Le poste est à pourvoir le 04 janvier 2027, les candidatures sont à adresser au plus tard le 29 octobre 2026.

**Pour postuler, veuillez adresser votre candidature sur notre plateforme dédiée :
<https://recrutement.virenormandie.fr/search>**